

◆三田市民病院経営健全化計画「評価シート」

大分類	取組項目	目 標 期	最 終 目 標 係 数 等	H22年度		H22年度分 外部委員評価			平成22年度 決算-総合評価-				昨年参考	
				計 画		実 績 H22 実績	■ ■ 委員	● ● 委員	△ △ 委員	A=3点、B=2点、C=1点、D=0点				H21年度
				上期	下期					合計点	平均点	⇒	総合評価 (四捨五入)	総合評価 (四捨五入)
1 収益確保	病床稼働率の向上	毎年	88%	→	80%	78.7%	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	外来患者数の増	毎年	700人	→	640人	669.4人	A	B	B	7.0	2.3	⇒	B	B
	医療収益単価の向上	毎年	入院-52千円以上 外来-10千円以上	→	◆	入院-53,861円 外来-9,303円	A	B	B	7.0	2.3	⇒	B	B
	医師業務負担の軽減	H21.10	順次実施			Drクレーを8人配置(50対1)し、文書支援や診療支援の充実など	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
2 費用削減	薬品費の削減	毎年	H20よりも △1億円	→	H20より △5千万円	105,633千円削減	A	B	C	6.0	2.0	⇒	B	B
	診療材料費等の削減	毎年	H20よりも △5千万円	→	H20より △5千万円	118,606千円削減	A	B	C	6.0	2.0	⇒	B	C
	時間外勤務の削減	毎年	H20よりも △600万円/年 以上	→	◆	34,939千円増加	D	C	D	1.0	0.3	⇒	D	C
	委託費の合理化による削減	毎年	対前年 △1% 以上	→	対前年 △1% 以上	対前年 4.7%増加	C	C	D	2.0	0.7	⇒	D	C
3 人材確保	医師の確保	毎年	欠員医師 の補充	→	◆	H21末-49人⇒H22末-58人 【正規43・嘱託15】	B	C	B	5.0	1.7	⇒	B	B
	看護師の確保	毎年	欠員看護師 の補充	→	◆	H21末-226人⇒H22末-232人 【正規】7対1	C	B	B	5.0	1.7	⇒	B	C
	女性職員が働きやすい環境の整備	H22.4	制度の検討 と実施	◆		院内保育所の整備	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	B
	外部からの人材確保	H23.4	専門的分野 の人材雇用	◆	→	診療情報管理士2名・S E1名の採用	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	B

◆三田市民病院経営健全化計画「評価シート」

大分類	取組項目	目 標 期	最 終 目 標 係 数 等	H22年度		H22年度分 外部委員評価			平成22年度 決算-総合評価-				昨年参考	
				計 画		実 績	■ ■ 委員	● ● 委員	△ △ 委員	A=3点、B=2点、C=1点、D=0点				H21年度
				上期	下期					H22 実績	合計点	平均点	⇒	総合評価 (四捨五入)
13 研修充実	医師研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	臨床研修医等の教育カリキュラム等の充実	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	C
	看護師研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	教育カリキュラム等の充実・専任の研修担当Ns1名配置	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	C
	その他職員研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	研修の強化	B	D	C	3.0	1.0	⇒	C	C
16 17 18 19 20 21 22 23 24 実施体制	地方公営企業法の全部適用へ移行	H21.7	全部適用への移行			【済】 〈H21.7月より実施〉	—	—	—	—	—	⇒	—	A
	業務実行部門の改革	H21.10	部門別管理制度の構築			経営企画室・診療情報管理室の新設とBSC活動の本格実施	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	人事評価制度の検討	H23.4	検 討	→	→	検討中	D	D	D	0.0	0.0	⇒	D	-
	院内提案制度の導入	H21.7	提案制度の実施			【済】 〈一部、BSCアクションプランへ〉	—	—	—	—	—	⇒	—	B
	医療情報システムの拡充	H24.4	システムの拡充	→	→	新システム構築委員会の新設による電子カルテ導入等の検討開始	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	-
	医療の質向上と患者サービスの向上	毎年	機能評価取得及びサービス向上	→		顧客満足度調査の継続実施と病院機能評価の受診と認定	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	市民への情報提供の充実	毎年	情報提供の充実	→		広報誌等の掲載強化	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	地域医療連携の強化	毎年	地域医療連携体制の強化	→		地域医療センターの開設、登録医制度の実施	B	C	B	5.0	1.7	⇒	B	B
外部評価委員会の設置と評価の実施	毎年	委員による評価・提言			【済】 〈経営健全化計画進行管理委員会の設置と開催〉	—	—	—	—	—	⇒	—	B	

◆三田市民病院経営健全化計画「評価シート」

大分類	取組項目	目 標 期	最 終 目 標 係 数 等	H22年度		H22年度分 外部委員評価			平成22年度 決算-総合評価-				昨年参考	
				計 画		H22 実績	■ ■ 委員	● ● 委員	△ △ 委員	A=3点、B=2点、C=1点、D=0点				H21年度
				上期	下期					合計点	平均点	⇒	総合評価 (四捨五入)	総合評価 (四捨五入)
1 収益確保	病床稼働率の向上	毎年	88%	→	80%	78.7%	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	外来患者数の増	毎年	700人	→	640人	669.4人	A	B	B	7.0	2.3	⇒	B	B
	医療収益単価の向上	毎年	入院-52千円以上 外来-10千円以上	→	◆	入院-53,861円 外来-9,303円	A	B	B	7.0	2.3	⇒	B	B
	医師業務負担の軽減	H21.10	順次実施			Drクレーを8人配置(50対1)し、文書支援や診療支援の充実など	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
2 費用削減	薬品費の削減	毎年	H20よりも △1億円	→	H20より △5千万円	105,633千円削減	A	B	C	6.0	2.0	⇒	B	B
	診療材料費等の削減	毎年	H20よりも △5千万円	→	H20より △5千万円	118,606千円削減	A	B	C	6.0	2.0	⇒	B	C
	時間外勤務の削減	毎年	H20よりも △600万円/年以上	→	◆	34,939千円増加	D	C	D	1.0	0.3	⇒	D	C
	委託費の合理化による削減	毎年	対前年 △1%以上	→	対前年 △1%以上	対前年 4.7%増加	C	C	D	2.0	0.7	⇒	D	C
3 人材確保	医師の確保	毎年	欠員医師の補充	→	◆	H21末-49人⇒H22末-58人 【正規43・嘱託15】	B	C	B	5.0	1.7	⇒	B	B
	看護師の確保	毎年	欠員看護師の補充	→	◆	H21末-226人⇒H22末-232人 【正規】7対1	C	B	B	5.0	1.7	⇒	B	C
	女性職員が働きやすい環境の整備	H22.4	制度の検討と実施	◆		院内保育所の整備	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	B
	外部からの人材確保	H23.4	専門的分野の人材雇用	◆	→	診療情報管理士2名・SE1名の採用	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	B

◆三田市民病院経営健全化計画「評価シート」

大分類	取組項目	目 標 期	最 終 目 標 係 数 等	H22年度		H22年度分 外部委員評価			平成22年度 決算-総合評価-				昨年参考	
				計 画		実 績	■ ■ 委員	● ● 委員	△ △ 委員	A=3点、B=2点、C=1点、D=0点				H21年度
				上期	下期	H22 実績				合計点	平均点	⇒	総合評価 (四捨五入)	総合評価 (四捨五入)
13 研修充実	医師研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	臨床研修医等の教育カリキュラム等の充実	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	C
	看護師研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	教育カリキュラム等の充実・専任の研修担当Ns1名配置	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	C
	その他職員研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	研修の強化	B	D	C	3.0	1.0	⇒	C	C
16 17 18 19 20 21 22 23 24 実施体制	地方公営企業法の全部適用へ移行	H21.7	全部適用への移行			【済】 〈H21.7月より実施〉	—	—	—	—	—	⇒	—	A
	業務実行部門の改革	H21.10	部門別管理制度の構築			経営企画室・診療情報管理室の新設とBSC活動の本格実施	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	人事評価制度の検討	H23.4	検 討	→	→	検討中	D	D	D	0.0	0.0	⇒	D	-
	院内提案制度の導入	H21.7	提案制度の実施			【済】 〈一部、BSCアクションプランへ〉	—	—	—	—	—	⇒	—	B
	医療情報システムの拡充	H24.4	システムの拡充	→	→	新システム構築委員会の新設による電子カルテ導入等の検討開始	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	-
	医療の質向上と患者サービスの向上	毎年	機能評価取得及びサービス向上	→		顧客満足度調査の継続実施と病院機能評価の受診と認定	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	市民への情報提供の充実	毎年	情報提供の充実	→		広報誌等の掲載強化	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	地域医療連携の強化	毎年	地域医療連携体制の強化	→		地域医療センターの開設、登録医制度の実施	B	C	B	5.0	1.7	⇒	B	B
外部評価委員会の設置と評価の実施	毎年	委員による評価・提言			【済】 〈経営健全化計画進行管理委員会の設置と開催〉	—	—	—	—	—	⇒	—	B	

◆三田市民病院経営健全化計画「評価シート」

大分類	取組項目	目 標 期	最 終 目 標 係 数 等	H22年度		H22年度分 外部委員評価			平成22年度 決算-総合評価-				昨年参考	
				計 画		H22 実績	■ ■ 委員	● ● 委員	△ △ 委員	A=3点、B=2点、C=1点、D=0点				H21年度
				上期	下期					合計点	平均点	⇒	総合評価 (四捨五入)	総合評価 (四捨五入)
1 収益確保	病床稼働率の向上	毎年	88%	→	80%	78.7%	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	外来患者数の増	毎年	700人	→	640人	669.4人	A	B	B	7.0	2.3	⇒	B	B
	医療収益単価の向上	毎年	入院-52千円以上 外来-10千円以上	→	◆	入院-53,861円 外来-9,303円	A	B	B	7.0	2.3	⇒	B	B
	医師業務負担の軽減	H21.10	順次実施			Drクレーを8人配置(50対1)し、文書支援や診療支援の充実など	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
2 費用削減	薬品費の削減	毎年	H20よりも △1億円	→	H20より △5千万円	105,633千円削減	A	B	C	6.0	2.0	⇒	B	B
	診療材料費等の削減	毎年	H20よりも △5千万円	→	H20より △5千万円	118,606千円削減	A	B	C	6.0	2.0	⇒	B	C
	時間外勤務の削減	毎年	H20よりも △600万円/年 以上	→	◆	34,939千円増加	D	C	D	1.0	0.3	⇒	D	C
	委託費の合理化による削減	毎年	対前年 △1% 以上	→	対前年 △1% 以上	対前年 4.7%増加	C	C	D	2.0	0.7	⇒	D	C
3 人材確保	医師の確保	毎年	欠員医師 の補充	→	◆	H21末-49人⇒H22末-58人 【正規43・嘱託15】	B	C	B	5.0	1.7	⇒	B	B
	看護師の確保	毎年	欠員看護師 の補充	→	◆	H21末-226人⇒H22末-232人 【正規】7対1	C	B	B	5.0	1.7	⇒	B	C
	女性職員が働きやすい環境の整備	H22.4	制度の検討 と実施	◆		院内保育所の整備	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	B
	外部からの人材確保	H23.4	専門的分野 の人材雇用	◆	→	診療情報管理士2名・S E1名の採用	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	B

◆三田市民病院経営健全化計画「評価シート」

大分類	取組項目	目 標 期	最 終 目 標 係 数 等	H22年度		H22年度分 外部委員評価			平成22年度 決算-総合評価-				昨年参考	
				計 画		実 績	■ ■ 委員	● ● 委員	△ △ 委員	A=3点、B=2点、C=1点、D=0点				H21年度
				上期	下期	H22 実績				合計点	平均点	⇒	総合評価 (四捨五入)	総合評価 (四捨五入)
13 研修充実	医師研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	臨床研修医等の教育カリキュラム等の充実	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	C
	看護師研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	教育カリキュラム等の充実・専任の研修担当Ns1名配置	B	B	C	5.0	1.7	⇒	B	C
	その他職員研修体制の充実	毎年	研修体制の強化	→	◆	研修の強化	B	D	C	3.0	1.0	⇒	C	C
16 17 18 19 20 21 22 23 24 実施体制	地方公営企業法の全部適用へ移行	H21.7	全部適用への移行			【済】 〈H21.7月より実施〉	—	—	—	—	—	⇒	—	A
	業務実行部門の改革	H21.10	部門別管理制度の構築			経営企画室・診療情報管理室の新設とBSC活動の本格実施	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	人事評価制度の検討	H23.4	検 討	→	→	検討中	D	D	D	0.0	0.0	⇒	D	-
	院内提案制度の導入	H21.7	提案制度の実施			【済】 〈一部、BSCアクションプランへ〉	—	—	—	—	—	⇒	—	B
	医療情報システムの拡充	H24.4	システムの拡充	→	→	新システム構築委員会の新設による電子カルテ導入等の検討開始	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	-
	医療の質向上と患者サービスの向上	毎年	機能評価取得及びサービス向上	→		顧客満足度調査の継続実施と病院機能評価の受診と認定	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	市民への情報提供の充実	毎年	情報提供の充実	→	◆	広報誌等の掲載強化	B	C	C	4.0	1.3	⇒	C	B
	地域医療連携の強化	毎年	地域医療連携体制の強化	→	◆	地域医療センターの開設、登録医制度の実施	B	C	B	5.0	1.7	⇒	B	B
外部評価委員会の設置と評価の実施	毎年	委員による評価・提言			【済】 〈経営健全化計画進行管理委員会の設置と開催〉	—	—	—	—	—	⇒	—	B	